

Prot. 0211/2026

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A CARATTERE STAGIONALE
DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 5° LIVELLO DEL CCNL TURISMO SETTORE CAMPEGGI
CON QUALIFICA DI ASSISTENTE BAGNANTI**

A.M.S.A. Srl (Azienda Municipale Sviluppo Arco)

VISTO:

l'art. 35, c. 3, del d.lgs. n. 165/2001;

l'art. 19, c. 2, del d.lgs. n. 175/2016;

la legge n. 190/2012

il d.lsg. n. 198/2006 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna")

RENDE NOTO

che intende procedere alla selezione di personale da inquadrare al 5° livello del CCNL Turismo – settore Campeggi con la qualifica di assistente bagnanti.

Art. 1 – Profilo professionale ricercato

L'addetto/a, con la qualifica di assistente bagnanti, sarà impiegato presso la piscina di Prabi di proprietà e gestita da AMSA Srl. Le risorse si dovranno occupare della sicurezza dei bagnanti, della vigilanza sul comportamento dei bagnanti e dell'intervento in caso di situazioni di pericolo somministrando i primi soccorsi in caso di incidenti. Si occuperà altresì del controllo delle acque e dei trattamenti richiesti, del controllo dei flussi di ingresso ed uscita, del controllo, sistemazione e pulizia del piano vasca e degli spazi attigui.

Art. 2 – Informazioni relative all'orario, alla sede di lavoro ed al trattamento economico

I dipendenti assunti saranno inquadrati al 5° livello del CCNL del Turismo – settore campeggi con contratto stagionale per il periodo indicativo da metà aprile a metà ottobre, con un periodo di prova come stabilito dal CCNL.

Le assunzioni potranno avvenire per l'intero periodo sopra indicato oppure per periodi più brevi, in funzione delle esigenze organizzative e operative di AMSA Srl.

Il/la/i dipendente/i sarà/saranno impiegato/a/i presso la piscina di Prabi di Arco.

L'orario normale di lavoro potrà essere a tempo pieno (40 ore settimanali) oppure a tempo parziale, con articolazione su 6 giorni settimanali, festivi compresi, e turni all'interno della fascia oraria 9:00 – 21:00, con 1 giorno di riposo settimanale.

L'orario di lavoro potrà essere caratterizzato da flessibilità per rispondere ad eventuali esigenze di Amsa Srl e le eventuali ore oltre il normale orario di lavoro saranno gestite tramite "banca ore" e recuperate o retribuite al termine del contratto.

La retribuzione annua lorda sarà quella prevista dal CCNL Turismo – settore campeggi per il livello di riferimento, riproporzionata in caso di contratto a tempo parziale.

Art. 3 - Requisiti richiesti per l'ammissione

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni compiuti;
- cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea, o status di familiare di cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure stranieri in possesso di un valido titolo di soggiorno per lavoro subordinato;
- possesso brevetto di "assistente bagnanti" in corso di validità, rilasciato dalla Società Nazionale di Salvamento (SNS), o in alternativa, del brevetto di assistente bagnante rilasciato dalla Federazione Italiana Nuoto - sezione salvamento (FIN), o dalla Federazione Italiana Salvamento Acquatico (FISA) o da altri soggetti autorizzati alla tenuta dei corsi di formazione al salvamento e al rilascio delle abilitazioni all'esercizio dell'attività di assistente bagnante.
- idoneità fisica all'impiego rapportata alle mansioni lavorative richieste alla figura professionale in oggetto;
- immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;

I requisiti richiesti dal presente avviso devono essere posseduti entro la data di assunzione e comunque prima della stipula del contratto di lavoro. AMSA Srl si riserva di verificarne il possesso e di richiedere la relativa documentazione.

Art. 4 - Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta impiegando il modulo allegato al presente avviso, indicando un indirizzo e-mail cui si farà riferimento per qualunque comunicazione. Dovrà essere allegato curriculum vitae, copia dell'attestato di brevetto di assistente bagnanti in corso di validità e copia di documento di identità. La stessa dovrà essere consegnata, in carta libera, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno venerdì 27 marzo 2026**, a mano presso la sede della Società A.M.S.A Srl in viale Magnolie, 9 ad Arco (TN), oppure a mezzo e-mail all'indirizzo info@amsaarco.it o in alternativa a mezzo PEC all'indirizzo amsa@pec.arcoturistica.com.

Domande presentate secondo modalità diverse da quelle descritte non saranno prese in considerazione.

In caso di invio via e-mail sarà inviata conferma di ricezione che varrà quale ricevuta di consegna. Il/la candidato/a è tenuto a verificare il ricevimento della conferma in quanto, in caso di contestazione, la stessa dovrà essere prodotta a conferma della certezza dell'avvenuta consegna.

Al fine di rispettare la normativa in materia di privacy, al momento dell'iscrizione ad ogni candidato/a sarà attribuito un numero identificativo che sarà utilizzato poi nel corso di tutta la procedura concorsuale.

Saranno escluse le domande non complete.

Nella domanda, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste in caso di mendacio, il possesso dei requisiti di ammissione ai fini della selezione.

Art. 5 - Modalità di comunicazione con i candidati

Nell'ambito del presente procedimento di selezione, si darà corso alla pubblicazione sul sito istituzionale di A.M.S.A. Srl www.amsaarco.it, nell'area "Trasparenza", sezione "selezione del personale – Avvisi di selezione del personale - Avviso selezione personale in corso" degli avvisi di convocazione alle prove ed i relativi esiti. Tale pubblicazione avrà valore di notifica, ad ogni effetto, nei confronti degli interessati, ed alla stessa non seguirà alcuna comunicazione personalizzata fatto salvo l'avviso di pubblicazione inviato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Dette informazioni rimarranno pubblicate sul portale istituzionale della Società sino alla conclusione della procedura.

Eventuali cambiamenti dei recapiti forniti dovranno essere immediatamente comunicati dai candidati al seguente indirizzo di posta elettronica: info@amsaarco.it.

A.M.S.A. S.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni derivanti da inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso da parte dell'aspirante candidato, né per eventuali disguidi non imputabili ad A.M.S.A S.r.l..

Si evidenzia, infine, che tutti gli atti della presente selezione saranno comunque accessibili a chiunque ne abbia interesse, nelle forme e nei limiti previsti dalla l.r. 29 ottobre 2014, n. 10 e dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Entro il giorno successivo alla chiusura del presente avviso sarà pubblicato l'elenco degli ammessi alla selezione con le modalità riportate nel presente articolo.

Art. 6 - Modalità di svolgimento degli iter di selezione, formazione delle graduatorie ed assunzione

L'individuazione dei vincitori avverrà mediante procedura selettiva per esami condotta da una Commissione esaminatrice nominata dal CdA della Società.

La selezione consisterà in una prova orale.

Mediante proprie determinazioni, la Commissione avrà facoltà di specificare le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione adottati.

Il giorno stabilito per i colloqui, i candidati ammessi dovranno presentarsi nel luogo ed all'ora stabiliti muniti di un documento di identità in corso di validità. In difetto, essi saranno in ogni caso considerati rinunciatari e pertanto esclusi dalla selezione qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo concorrente.

- Prova orale

La prova orale si terrà in data 30 marzo 2026 ad ore 15:00 presso la sede di A.M.S.A. Srl in Viale Magnolie, 9 ad Arco. La prova orale, in presenza della Commissione, sarà volta a valutare i seguenti aspetti:

- Possesso dei requisiti e curriculum vitae;

- Protocolli e normativa primo soccorso - salvataggio in acqua - tecniche di intervento, di avvicinamento e di trasporto del pericolante;
- intervento in situazioni di emergenza in ambiente acquatico;
- utilizzo attrezzature per il salvamento;
- requisiti acque piscine e trattamenti richiesti;

- Formazione graduatoria finale

In esito ai colloqui della prova orale verrà formata la graduatoria finale degli idonei. Saranno giudicati idonei i candidati che abbiano raggiunto un punteggio pari o superiore a 6/10.

In caso di parità di punteggi, si applicherà quanto previsto dall'art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. In tal caso, i candidati interessati saranno invitati a produrre i relativi titoli o ad autocertificarne il possesso. Nel caso di ulteriore parità, si procederà come previsto ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15/05/1997, n. 127.

La graduatoria finale della selezione sarà pubblicata entro 5 giorni dall'ultimo colloquio effettuato con le modalità su indicate per l'intero periodo di validità.

La graduatoria finale sarà vincolante per la Società per la durata di 3 anni dalla data di pubblicazione o a seguito di esaurimento dei candidati. Trascorso tale termine la Società si riserva comunque la possibilità di utilizzare la stessa ovvero di procedere ad eventuali assunzioni con altre modalità. Le assunzioni verranno effettuate attingendo dalla graduatoria finale degli idonei, nel rispetto dell'ordine di piazzamento risultante dalla medesima. Nel caso di rifiuto si procederà con il successivo. L'idoneo che rifiuti la chiamata sarà depennato dalla graduatoria stessa.

La Società si riserva di assumere a suo insindacabile giudizio, un numero di candidati inferiore o superiore a quanto programmato. La Società, inoltre si riserva a proprio insindacabile giudizio la facoltà di assumere ad personam eventuali altri candidati non partecipanti alla selezione qualora i candidati che hanno superato la selezione, non abbiano caratteristiche e consistenza tali da consentire la piena copertura delle posizioni aperte.

Art. 7 – Ulteriori informazioni

Il presente avviso pubblico è disponibile presso la sede di A.M.S.A. S.r.l. e sul sito istituzionale di A.M.S.A. Srl www.amsaarco.it, nell'area "Trasparenza", sezione "selezione del personale – Avvisi di selezione del Personale - Avviso selezione personale in corso"

Ulteriori informazioni rispetto alla presente selezione potranno essere inoltrate tramite posta elettronica all'indirizzo info@amsaarco.it.

Art. 8 - Informativa sul trattamento dei dati personali

Desideriamo informarLa che il Regolamento UE 2016/679 ha per oggetto la protezione delle persone con riguardo al trattamento dei dati personali. In osservanza al principio di trasparenza previsto dall'art. 12 del Regolamento, A.M.S.A. S.r.l. Le fornisce le informazioni di seguito elencate:

Titolare del trattamento è A.M.S.A. S.r.l., con sede ad Arco in Viale Magnolie, 9 pec: amsa@pec.arcoturistica.com – telefono 0464-516830.

Preposto al trattamento: Dott. Paolo Giovanazzi

Responsabile della protezione dei dati (Data protection officer - DPO): Avv. Matteo Grazioli contattabile all'indirizzo mail: avvmatteograzioli@puntopec.it

Fonte dei dati personali: I Suoi dati sono raccolti presso l'Interessato (Lei medesimo).

Natura dei dati raccolti: la procedura di selezione prevede il trattamento dei dati personali indicati all'art. 1 del presente bando e potrebbe riguardare anche informazioni rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati: I Suoi dati personali vengono raccolti e trattati per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679, in particolare per lo svolgimento di una procedura di selezione del personale.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per quanto riguarda le attività previste da fonte normativa o riconducibili al pubblico interesse in relazione alla procedura di selezione cui l'interessato prende parte. Non fornire i dati comporta l'impossibilità di essere ammessi alla procedura.

Modalità di trattamento dei dati: I dati raccolti o trasmessi a A.M.S.A. s.r.l. vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I Suoi dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, dal personale dipendente dell'Area/Ufficio di A.M.S.A. S.r.l. a ciò preposto, specificamente autorizzato ed istruito.

Per le finalità indicate, i Suoi dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività a favore di A.M.S.A. S.r.l. a ciò appositamente autorizzati, oltre che dai membri esterni della Commissione esaminatrice, ferme restando le tutele e garanzie di legge.

Processi decisionali automatizzati e profilazione: E' esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

Comunicazione e diffusione dei dati a terzi e trasferimento dei dati fuori dall'Unione europea: I Suoi dati possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento oppure per contratto/convenzione sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli in relazione all'attività per la quale sono stati comunicati. Al di fuori di questa ipotesi, i dati potranno essere comunicati a terzi nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea. I dati potranno essere oggetto di pubblicazione in tutti i casi previsti da norme di legge, per finalità di trasparenza o in osservanza a disposizioni procedurali interne.

A tal fine, si precisa espressamente che, nell'ambito del presente procedimento di selezione, si darà corso alla pubblicazione, nella sezione "bandi di concorso", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.amsaarco.it ed ai fini di notifica a tutti gli interessati, dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione e delle votazioni conseguite da ciascun candidato nelle prove intermedie e nella valutazione dei titoli. Dette informazioni rimarranno pubblicate sul portale istituzionale dell'Ente sino alla conclusione della procedura.

La graduatoria finale della selezione, con l'evidenza del nominativo dei candidati dichiarati vincitori ed idonei, sarà pubblicata nella sezione "bandi di concorso", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.amsaarco.it, per l'intero periodo di sua validità.

Durata del trattamento e periodo di conservazione: I Suoi dati saranno trattati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico esercitata da A.M.S.A. S.r.l. e conservati per il successivo termine di legge.

Diritti dell'interessato: Il diritto di accesso è assicurato in qualsiasi momento nelle modalità di cui all'art. 15 rivolgendosi direttamente al titolare del trattamento anche tramite il preposto sopra indicato.

Gli interessati possono rivolgersi a A.M.S.A. S.r.l. per:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- richiederne la fonte;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;

In ogni momento Lei potrà proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (tutte le informazioni sono disponibili su www.garanteprivacy.it).

Arco, 13 marzo 2026

Il Direttore
A.M.S.A. S.r.l.
Dott.ssa Roberta Sommadossi