

Prot. 00935/2023

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DA INQUADRARE
AL 3° LIVELLO DEL CCNL TURISMO SETTORE CAMPEGGI
CON QUALIFICA DI **IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PRESSO I CAMPEGGI**

A.M.S.A. Srl (Azienda Municipale Sviluppo Arco)

VISTO:

l'art. 35, c. 3, del d.lgs. n. 165/2001;

l'art. 19, c. 2, del d.lgs. n. 175/2016;

la legge n. 190/2012

il d.lsg. n. 198/2006 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna")

RENDE NOTO

che intende procedere alla selezione di personale da inquadrare al 3° livello del CCNL Turismo – settore Campeggi con la qualifica di impiegato amministrativo.

Art. 1 – Profilo professionale ricercato

L'addetto/a, con la qualifica di impiegato amministrativo con funzioni anche di supporto alle reception, si occuperà di attività legate alla promozione degli ambiti di attività di AMSA Srl ed alla loro gestione amministrativa. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si occuperà della promozione dei Campeggi di proprietà della società, curando la comunicazione social e le campagne pubblicitarie sia online che tradizionali con l'eventuale partecipazione a fiere di settore oltre alla promozione e gestione del progetto Arco Wedding in carico alla società.

Il candidato ideale, oltre ad un abile utilizzo di software di produttività e una forte attenzione ai dettagli, ha buone conoscenze dei principali social media, del loro funzionamento e della gestione delle campagne promozionali, ha capacità analitiche e di interpretazione dei dati, ha una buona conoscenza della lingua inglese e tedesca, è dotato di buone abilità relazionali, propensione al lavoro in team, orientato al risultato, autonomo e dotato di capacità organizzative.

Art. 2 – Informazioni relative all'orario, alla sede di lavoro ed al trattamento economico

Il/la dipendente sarà assunto/a con contratto a tempo determinato della durata di un anno, e sarà inquadrato al 3° livello del CCNL Turismo settore Campeggi con un periodo di prova di 45 giorni.

In funzione delle eventuali esigenze e future valutazioni riservate alla Società, il rapporto di lavoro potrà essere prorogato o rinnovato, nei modi ed entro i termini stabiliti dalle vigenti norme di legge. Esso potrà essere, altresì, convertito, nel rispetto delle norme di legge che regolano l'accesso al lavoro nelle società pubbliche, dell'ordinamento interno della Società ed in relazione alle eventuali e future esigenze di quest'ultima, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'orario normale settimanale sarà pari a 40 ore, ripartito su 5 giorni dal lunedì al venerdì con possibilità, durante la stagione di apertura dei campeggi, di lavoro anche nei fine settimana con riposo infrasettimanale.

La sede di lavoro del dipendente sarà presso gli uffici amministrativi della Società, in Arco, viale Magnolie 9 e presso le sedi delle attività ricettive gestite dall'Ente e/o in altri luoghi ove si svolga l'attività sociale nell'ambito della Provincia di Trento.

Restano salvi, in capo alla Società, i poteri di determinare la trasferta, il trasferimento ed il distacco del lavoratore, nel rispetto della disciplina di legge e del contratto collettivo di riferimento. È fatta salva, altresì, la facoltà di rideterminare, alle stesse condizioni, le mansioni attribuite al lavoratore.

La retribuzione annua lorda spettante sarà quella prevista dal CCNL del turismo – settore campeggi per il livello di riferimento.

Il dipendente sarà tenuto a sottoscrivere e rispettare il Codice etico e di condotta adottato dalla Società in ossequio alla normativa in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, e pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet aziendale.

Art. 3 - Requisiti richiesti per l'ammissione

Potranno accedere alla selezione esclusivamente i soggetti in possesso di tutti i seguenti requisiti, posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura:

- età non inferiore ai 18 anni compiuti;
- cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea, o status di familiare di cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure stranieri in possesso di un valido titolo di soggiorno per lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego rapportata alle mansioni lavorative richieste alla figura professionale in oggetto;
- adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana parlata e scritta;
- assenza di pregresse condanne, divenute definitive, per reati contro la pubblica amministrazione;
- possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di laurea in lingue o mediazione linguistica o discipline equipollenti ai sensi di legge (vecchio ordinamento) o laurea triennale in lingue o mediazione linguistica o discipline equipollenti ai sensi di legge (nuovo ordinamento).
- ottima conoscenza parlata e scritta della lingua tedesca ed inglese;
- buona conoscenza ambiente windows e utilizzo principali programmi di office automation;
- immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;

Tutti i requisiti, di cui sopra, devono essere posseduti alla data di scadenza, stabilita nel presente avviso, per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti obbligatori verrà effettuata in caso di assunzione.

Art. 4 - Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta impiegando il modulo allegato al presente avviso, indicando un indirizzo e-mail cui si farà riferimento per qualunque comunicazione. Dovrà essere allegato curriculum vitae e copia di documento di identità. La stessa dovrà essere consegnata, in carta libera, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 11 dicembre 2023**, a mano presso la sede della Società A.M.S.A Srl in viale Magnolie, 9 ad Arco (TN), oppure a mezzo e-mail all'indirizzo info@amsaarco.it o in alternativa a mezzo PEC all'indirizzo amsa@pec.arcoturistica.com.

Domande presentate secondo modalità diverse da quelle descritte non saranno prese in considerazione.

In caso di invio via e-mail sarà inviata conferma di ricezione che varrà quale ricevuta di consegna. Il/la candidato/a è tenuto a verificare il ricevimento della conferma in quanto, in caso di contestazione, la stessa dovrà essere prodotta a conferma della certezza dell'avvenuta consegna.

Al fine di rispettare la normativa in materia di privacy, al momento dell'iscrizione ad ogni candidato/a sarà attribuito un numero identificativo che sarà utilizzato poi nel corso di tutta la procedura concorsuale.

Saranno escluse le domande non complete.

Nella domanda, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste in caso di mendacio, il possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli di studio valutabili ai fini della selezione.

Art. 5 - Modalità di comunicazione con i candidati

Nell'ambito del presente procedimento di selezione, si darà corso alla pubblicazione sul sito istituzionale di A.M.S.A: Srl www.amsaarco.it, nell'area "Trasparenza", sezione "selezione del personale – Avvisi di selezione del personale", degli avvisi di convocazione alle prove ed i relativi esiti. Tale pubblicazione avrà valore di notifica, ad ogni effetto, nei confronti degli interessati, ed alla stessa non seguirà alcuna comunicazione personalizzata fatto salvo l'avviso di pubblicazione inviato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Dette informazioni rimarranno pubblicate sul portale istituzionale della Società sino alla conclusione della procedura.

Eventuali cambiamenti dei recapiti forniti dovranno essere immediatamente comunicati dai candidati al seguente indirizzo di posta elettronica: info@amsaarco.it.

A.M.S.A. S.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni derivanti da inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso da parte dell'aspirante candidato, né per eventuali disguidi non imputabili ad A.M.S.A S.r.l..

Si evidenzia, infine, che tutti gli atti della presente selezione saranno comunque accessibili a chiunque ne abbia interesse, nelle forme e nei limiti previsti dalla l.r. 29 ottobre 2014, n. 10 e dal d.lgs. 14 marzo 2013, n.

33

Entro il giorno successivo alla chiusura del presente avviso sarà pubblicato l'elenco degli ammessi alla selezione con le modalità riportate nel presente articolo.

Art. 6 - Modalità di svolgimento degli iter di selezione, formazione delle graduatorie ed assunzione

L'individuazione dei vincitori avverrà mediante procedura selettiva per esami condotta da una Commissione esaminatrice nominata dal CdA della Società. Durante l'esecuzione delle prove preselettive/scritte sarà sufficiente la presenza contemporanea nell'aula di almeno due commissari.

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale. In nessuna delle prove sarà consentita ai candidati la consultazione di testi, appunti o manoscritti. Sarà sempre vietato l'uso di telefoni cellulari e di ogni altro dispositivo.

Mediante proprie determinazioni, la Commissione avrà facoltà di specificare le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione adottati.

Il giorno stabilito per ciascuna prova i candidati ammessi dovranno presentarsi nel luogo ed all'ora stabiliti muniti di un documento di identità in corso di validità. In difetto, essi saranno in ogni caso considerati rinunciari e pertanto esclusi dalla selezione qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo concorrente.

a) Prova scritta

La prova scritta si terrà in data 15 dicembre 2023 ad ore 9:00 presso la sede di A.M.S.A. Srl in Viale Magnolie, 9 ad Arco.

La prova scritta sarà volta a verificare la conoscenza rispetto alle seguenti materie:

- Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica (d.lgs. 175/2016);
- Conoscenza dei fondamenti della disciplina in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza degli enti di diritto privato a controllo pubblico;
- conoscenza principali software per la produttività d'ufficio (es. word, excel, principali browser, programmi di posta elettronica);
- gestione dei social media;
- branding digitale e pubblicità online;
- SEO e analisi delle metriche online;
- conoscenza lingua inglese e tedesca;
- capacità di ragionamento logico;
- conoscenze di cultura generale;

La prova scritta sarà composta di una parte a risposta multipla ed una parte con domande aperte. I punteggi per superare la prova saranno fissati dalla Commissione con proprie determinazioni.

Avranno superato la prova scritta i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 6/10.

L'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito di A.M.S.A. S.r.l. con le modalità previste al precedente punto entro il giorno successivo all'effettuazione della prova scritta.

b) Prova orale

La prova orale si terrà in data 20 dicembre 2023 ad ore 14:00 presso la sede di A.M.S.A. Srl in Viale Magnolie, 9 ad Arco e vi accederanno i candidati che avranno superato la prova scritta. La prova orale, in

presenza della Commissione, sarà volta a valutare, oltre agli argomenti della prova scritta, il percorso formativo, il curriculum vitae e le soft skill.

Avranno superato la prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 6/10.

c) Formazione graduatoria finale

In esito ai colloqui della prova orale verrà formata la graduatoria finale degli idonei. Saranno giudicati idonei i candidati che abbiano raggiunto quale media dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale un punteggio pari o superiore a 6/10.

In caso di parità di punteggi, si applicherà quanto previsto dall'art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. In tal caso, i candidati interessati saranno invitati a produrre i relativi titoli o ad autocertificarne il possesso. Nel caso di ulteriore parità, si procederà come previsto ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15/05/1997, n. 127.

La graduatoria finale della selezione sarà pubblicata entro 5 giorni dall'ultimo colloquio effettuato con le modalità su indicate per l'intero periodo di validità.

La graduatoria finale sarà vincolante per la Società per la durata di 3 anni dalla data di pubblicazione o a seguito di esaurimento dei candidati. Trascorso tale termine la Società si riserva comunque la possibilità di utilizzare la stessa ovvero di procedere ad eventuali assunzioni con altre modalità. Le assunzioni verranno effettuate attingendo dalla graduatoria finale degli idonei, nel rispetto dell'ordine di piazzamento risultante dalla medesima. Nel caso di rifiuto si procederà con il successivo. L'idoneo che rifiuti la chiamata per due volte, sarà depennato dalla graduatoria stessa anche prima del termine dei 3 anni previsti di validità.

Art. 7 – Ulteriori informazioni

Il presente avviso pubblico è disponibile presso la sede di A.M.S.A. S.r.l. e sul sito istituzionale di A.M.S.A. Srl www.amsaarco.it, nell'area "Trasparenza", sezione "selezione del personale – Avvisi di selezione del personale".

Ulteriori informazioni rispetto alla presente selezione potranno essere inoltrate tramite posta elettronica all'indirizzo info@amsaarco.it.

Art. 8 - Informativa sul trattamento dei dati personali

Desideriamo informarLa che il Regolamento UE 2016/679 ha per oggetto la protezione delle persone con riguardo al trattamento dei dati personali. In osservanza al principio di trasparenza previsto dall'art. 12 del Regolamento, A.M.S.A. S.r.l. Le fornisce le informazioni di seguito elencate:

Titolare del trattamento è A.M.S.A. S.r.l., con sede ad Arco in Viale Magnolie, 9 pec: amsa@pec.arcoturistica.com – telefono 0464-516830.

Preposto al trattamento: Renato Veronesi

Responsabile della protezione dei dati (Data protection officer - DPO): Avv. Matteo Grazioli contattabile all'indirizzo mail: avvmatteograzioli@puntopec.it

Fonte dei dati personali: I Suoi dati sono raccolti presso l'Interessato (Lei medesimo).

Natura dei dati raccolti: la procedura di selezione prevede il trattamento dei dati personali indicati all'art. 1 del presente bando e potrebbe riguardare anche informazioni rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati: I Suoi dati personali vengono raccolti e trattati per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679, in particolare per lo svolgimento di una procedura di selezione del personale.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per quanto riguarda le attività previste da fonte normativa o riconducibili al pubblico interesse in relazione alla procedura di selezione cui l'interessato prende parte. Non fornire i dati comporta l'impossibilità di essere ammessi alla procedura.

Modalità di trattamento dei dati: I dati raccolti o trasmessi a A.M.S.A. s.r.l. vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I Suoi dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, dal personale dipendente dell'Area/Ufficio di A.M.S.A. S.r.l. a ciò preposto, specificamente autorizzato ed istruito.

Per le finalità indicate, i Suoi dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività a favore di A.M.S.A. S.r.l. a ciò appositamente autorizzati, oltre che dai membri esterni della Commissione esaminatrice, ferme restando le tutele e garanzie di legge.

Processi decisionali automatizzati e profilazione: E' esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

Comunicazione e diffusione dei dati a terzi e trasferimento dei dati fuori dall'Unione europea: I Suoi dati possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento oppure per contratto/convenzione sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli in relazione all'attività per la quale sono stati comunicati. Al di fuori di questa ipotesi, i dati potranno essere comunicati a terzi nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea. I dati potranno essere oggetto di pubblicazione in tutti i casi previsti da norme di legge, per finalità di trasparenza o in osservanza a disposizioni procedurali interne. A tal fine, si precisa espressamente che, nell'ambito del presente procedimento di selezione, si darà corso alla pubblicazione, sul sito istituzionale di A.M.S.A. Srl www.amsaarco.it, nell'area "Trasparenza", sezione "selezione del personale – Avvisi di selezione del personale" ed ai fini di notifica a tutti gli interessati, dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione e delle votazioni conseguite da ciascun candidato nelle prove intermedie e nella valutazione dei titoli. Dette informazioni rimarranno pubblicate sul portale istituzionale dell'Ente sino alla conclusione della procedura.

La graduatoria finale della selezione, con l'evidenza del nominativo dei candidati dichiarati vincitori ed idonei, sarà pubblicata sul sito istituzionale di A.M.S.A. Srl www.amsaarco.it, nell'area "Trasparenza", sezione "selezione del personale – Avvisi di selezione del personale", per l'intero periodo di sua validità.

Durata del trattamento e periodo di conservazione: I Suoi dati saranno trattati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico esercitata da A.M.S.A. S.r.l. e conservati per il successivo termine di legge.

Diritti dell'interessato: Il diritto di accesso è assicurato in qualsiasi momento nelle modalità di cui all'art. 15 rivolgendosi direttamente al titolare del trattamento anche tramite il preposto sopra indicato.

Gli interessati possono rivolgersi a A.M.S.A. S.r.l. per:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- richiederne la fonte;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;

- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;

In ogni momento Lei potrà proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (tutte le informazioni sono disponibili su www.garanteprivacy.it).

Arco, 17 novembre 2023

Il Presidente
A.M.S.A. S.r.l.
Renato Veronesi

Spett.le
AMSA SRL
Viale delle Magnolie n. 9
38062 ARCO (TN)

**Oggetto: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DA
INQUADRARE AL 3° LIVELLO DEL CCNL TURISMO SETTORE CAMPEGGI CON QUALIFICA DI
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PRESSO I CAMPEGGI**

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____ e residente a _____ (prov. _____) via
_____ n. _____ tel./ cell. _____ e-
mail _____ @ _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazione mendaci,

DICHIARA

(barrare le caselle interessate - in caso di mancata compilazione, verrà considerato requisito non posseduto o indicazione non fornita)

- di aver preso visione dell'avviso pubblicato da Amsa Srl relativo alla selezione in oggetto e di accettarne il contenuto;
- di aver compiuto 18 anni;
- di possedere la cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea, o status di familiare di cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure stranieri in possesso di un valido titolo di soggiorno per lavoro subordinato;
- di essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:
 - diploma di laurea/laurea triennale in lingue _____
conseguito presso _____ nell'anno _____

- diploma di laurea/laurea triennale in mediazione linguistica _____
conseguito presso _____ nell'anno _____
- Titolo equipollente (specificare) _____
conseguito presso _____ nell'anno _____
- di non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;
- di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero di non essere stato/a licenziato/a per le medesime motivazioni;

Alla presente si allega:

- copia documento identità

Il/la sottoscritto/a _____ sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda, vengono forniti ad Amsa Srl al solo scopo di permettere:

- l'espletamento della procedura di selezione di che trattasi;
- l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente;
- la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Distinti saluti.

_____, li ____/____/____

(firma)