

Avviso di selezione di personale per l'assunzione con contratto a tempo determinato del Direttore

1. Oggetto e natura della selezione

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di data 15/04/2019 l'Azienda Municipale Sviluppo Arco, società a responsabilità limitata controllata dal Comune di Arco (in sigla Amsa s.r.l.), avvisa che è indetta una selezione per l'assunzione a tempo determinato della figura del Direttore, per la durata di cinque anni, eventualmente rinnovabile alle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti. La procedura selettiva si svolge in coerenza con i principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e celerità, di cui all'art. 5 l.r. 18 dicembre 2017, n. 10. Essa è disciplinata dal presente avviso pubblico e dal regolamento per il reclutamento del personale, come da ultimo approvato dal Consiglio di amministrazione della Società in data 29/01/2019, e pubblicato nella sezione "bandi di concorso-selezione del personale", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.visitarco.it.

La procedura selettiva sarà condotta nel rispetto dei criteri di parità e non discriminazione, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

2. Profilo professionale ricercato

Il Direttore è la figura dirigenziale apicale di Amsa srl ed è responsabile della gestione complessiva della società. Il Direttore ha la responsabilità ed il coordinamento di tutte le aree ed attività aziendali amministrative, tecniche, finanziarie, commerciali e del personale, nei limiti delle risorse, delle direttive e dei poteri cui è destinatario. Egli ha il compito di tradurre operativamente e conseguire tutti gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione con ruolo di impulso e spirito propositivo. Al Direttore competono tutti gli adempimenti specificatamente previsti dalle vigenti normative e dalle procedure vigenti nell'Azienda, nonché l'assolvimento degli obblighi derivanti dal contratto di lavoro in vigore presso l'Azienda stessa. Al Direttore competono inoltre tutti gli adempimenti derivanti dai poteri e procure che saranno ad esso attribuiti. In particolare, il Direttore è datore di lavoro ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008.

Ai fini dello svolgimento dell'incarico, oltre al possesso dei requisiti generali previsti per l'ammissione di cui al successivo punto 4, sono richieste le seguenti competenze/conoscenze:

- A) possesso di conoscenze nelle tematiche, attività ed ambiti di intervento di Amsa s.r.l.;
- B) possesso di conoscenze in materia di amministrazione e contabilità d'impresa nonché di gestione di società pubbliche;
- C) possesso di buona conoscenza dell'inglese e di una adeguata conoscenza del tedesco;
- D) possesso di competenze trasversali e gestionali attinenti il ruolo dirigenziale ed in particolare:

- capacità decisionale che, oltre all'assunzione delle decisioni, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e di individuare tempestivamente le soluzioni percorribili;
- capacità di gestione delle risorse umane quale capacità organizzativa di definire ruoli, compiti e obiettivi del personale assegnato oltre che capacità motivazionale dello stesso;
- capacità di governo della rete delle relazioni, siano esse interne (dipendenti, Amministratori) o esterne; a questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizioni e la capacità di mediare e negoziare al fine di dirimere situazioni controverse afferenti la propria sfera di responsabilità;
- capacità di gestione efficace della complessità e di situazioni stressanti, mantenendo inalterata la qualità del proprio lavoro associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze;
- capacità di promozione e gestione dell'innovazione al fine di sviluppare nuove idee e soluzioni organizzative favorendo il confronto sulle stesse in modo da condividere in maniera costruttiva lo sviluppo e l'introduzione di mutamenti organizzativi e gestionali dell'intera struttura.

3. Rapporto di lavoro e contratto applicato

Il rapporto di lavoro del Direttore è a tempo pieno, con impegno esclusivo a favore di Amsa srl e di eventuali società da essa controllate/partecipate ed è regolato con contratto di diritto privato a tempo determinato e pieno.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

Il trattamento minimo complessivo di garanzia è attualmente fissato da tale contratto in euro 4.240 mensili lordi, con 14 mensilità annue. Oltre a tale importo base potranno essere riconosciuti ulteriori compensi variabili collegati ad indici e/o risultati o ulteriori somme derivanti dai specifici compiti, incarichi e responsabilità cui il Direttore sarà chiamato. Tutti gli eventuali compensi o trattamenti in genere riconosciuti oltre il minimo complessivo di garanzia saranno valutati e contrattati da e con il Consiglio di Amministrazione o suo delegato, unitamente al candidato ritenuto idoneo in sede di eventuale assunzione. Fermo quanto previsto dalle leggi vigenti e dal CCNL applicato, il Contratto di assunzione potrà inoltre riportare ulteriori disposizioni e disciplinare nel dettaglio i termini e contenuti del rapporto lavorativo.

Tutti i compensi saranno assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Si da inoltre atto che i compensi a vario titolo riconosciuti al Direttore dovranno rispettare e rientrare nei limiti di cui alla Delibera della Giunta Provinciale di Trento n. 787 del 9 maggio 2018.

L'Assunzione dell'incarico di Direttore Amsa srl comporta anche la disponibilità a rivestire incarichi presso gli organi amministrativi di eventuali società controllate e/o partecipate da Amsa srl che la società intenderà liberamente assegnare a tale figura. In tal caso trova piena applicazione l'art. 11 comma 8 del D.lgs. 175/2016.

La sede di lavoro è individuata nel Comune di Arco – Viale delle Magnolie 9 ad Arco (TN).

Il dipendente sarà tenuto a sottoscrivere e rispettare il Codice etico e di condotta adottato dalla Società in ossequio alla normativa in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, e pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet aziendale, quale allegato al Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza di Amsa s.r.l.

4. Requisiti di ammissione

Potranno accedere alla selezione esclusivamente i soggetti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana; oppure cittadinanza o di altro Stato membro dell'Unione europea, o status di familiare di cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure stranieri in possesso di un valido titolo di soggiorno per lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego rapportata alle mansioni lavorative richieste alla figura professionale in oggetto. All'atto dell'assunzione la Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il concorrente;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- non aver svolto negli ultimi tre anni rapporto alle dipendenze di pubbliche amministrazioni esercitando poteri autoritativi o negoziali per conto di esse nei confronti della Società Amsa srl;
- assenza di pregresse condanne divenute definitive per reati contro la pubblica amministrazione;
- assenza di pregresse condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea, per il periodo dell'interdizione, incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo I tit. II del libro secondo del Codice penale, (Delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione) ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 o l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese quale sanzione accessoria di cui all'art. 32 quinquies c.p.;
- possesso del diploma di laurea specialistica, magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento almeno quadriennale in: giurisprudenza, economia e commercio, economia del turismo, economia aziendale, economia e gestione dei servizi, economia e legislazione per l'impresa, economia politica. Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm. In tal caso il candidato dovrà dichiarare nella domanda di ammissione di avere avviato l'iter dell'equivalenza del proprio titolo

di studio previsto dalla richiamata normativa. Saranno inoltre ammessi i possessori dei titoli di studio equipollenti o equiparati ai precedenti (si vedano a tal proposito le indicazioni fornite dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca: <https://www.miur.gov.it/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1>).

- esperienza professionale adeguatamente documentata almeno quinquennale, maturata nell'ambito del comparto pubblico o privato con funzioni direttive.
- Possesso della patente di guida di tipo B);

Tutti i requisiti sopra stabiliti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società AMSA Srl.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti obbligatori verrà effettuata in caso di assunzione.

Si precisa che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 5 comma 9 del D.L. n. 95 dd. 6 luglio 2012 e ss.mm., non possono partecipare alla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

5. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta impiegando il modulo allegato al presente avviso e corredata da copia di un valido documento di identità, oltre che da un curriculum vitae da cui sia desumibile il possesso dei titoli e delle esperienze professionali richiesti per l'ammissione o comunque valutabili ai fini della selezione indicando inoltre un indirizzo e-mail cui si farà riferimento per qualunque comunicazione. La stessa dovrà essere consegnata, in carta libera, entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 31/05/2019**, a mano presso la sede della Società Amsa Srl in viale delle Magnolie 9 ad Arco (TN), (gli uffici sono aperti al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 16:00) oppure a mezzo e-mail all'indirizzo concorso@arcoturistica.com oppure a mezzo PEC all'indirizzo amsa@pec.arcoturistica.com. In caso di invio via e-mail sarà inviata conferma di ricezione che varrà quale ricevuta di consegna. Il candidato è tenuto a verificare il ricevimento della conferma in quanto, in caso di contestazione, la stessa dovrà essere prodotta a conferma della certezza dell'avvenuta consegna.

Al fine di rispettare la normativa in materia di privacy, ad ogni candidato sarà attribuito un numero identificativo che sarà utilizzato poi nel corso di tutta la procedura selettiva.

Saranno escluse le domande non complete della documentazione richiesta o non sottoscritte dall'interessato o presentate secondo modalità diverse da quelle descritte.

Nella domanda, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste in caso di mendacio, il possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli di studio e di esperienza valutabili ai fini della selezione.

6. Modalità di comunicazione con i candidati

Nell'ambito del presente procedimento di selezione, si darà corso alla pubblicazione nella sezione "bandi di concorso", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.visitarco.it degli avvisi di convocazione alle prove. Tale pubblicazione avrà valore di notifica, ad ogni effetto, nei confronti degli interessati, ed alla stessa non seguirà alcuna comunicazione personalizzata fatto salvo l'avviso di pubblicazione inviato all'indirizzo email indicato nel modulo allegato alla domanda di partecipazione.

Dette informazioni rimarranno pubblicate sul portale istituzionale dell'Ente sino alla conclusione della procedura.

Eventuali cambiamenti dei recapiti forniti dovranno essere immediatamente comunicati dai candidati al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso@arcoturistica.com.

Amsa srl non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni derivanti da inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso da parte dell'aspirante candidato, né per eventuali disguidi non imputabili ad Amsa srl.

Inoltre - conformemente alle previsioni di cui al Regolamento per il reclutamento del personale ed alle indicazioni di cui alla determinazione A.N.AC. n. 1134 d.d. 8 novembre 2017 - la rosa dei candidati ritenuti idonei e il nominativo del candidato prescelto dal Consiglio di Amministrazione sarà pubblicata nella sezione "bandi di concorso", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.visitarco.it,

Si evidenzia, infine, che tutti gli atti della presente selezione saranno comunque accessibili a chiunque ne abbia interesse, nelle forme e nei limiti previsti dalla l.r. 29 ottobre 2014, n. 10 e dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

7. Procedura e modalità di selezione

Per la ricerca e selezione del Direttore Amsa srl si avvarrà di un apposito Ente specializzato che sarà nominato dal Consiglio di Amministrazione, quale supporto professionale per la valutazione dei candidati. Esso opererà nel rispetto dei principi stabiliti dal Regolamento aziendale per il reclutamento del personale dipendente e delle previsioni di cui al presente avviso.

L'Ente specializzato sarà incaricato di predisporre una rosa di candidati, massimo cinque, da proporre al Consiglio di Amministrazione per la scelta del soggetto al quale attribuire l'incarico di cui al presente avviso.

L'Ente specializzato dovrà:

- verificare eventuali cause di incompatibilità dei propri componenti;
- accertare in capo ai singoli candidati il possesso dei titoli e requisiti minimi richiesti per l'ammissione alla selezione ed eventualmente procedere alla loro esclusione;
- esaminare e valutare i curricula;
- effettuare i colloqui/ prove che riterrà opportuno al fine di individuare una rosa di cinque candidati idonei, qualora presenti, da sottoporre alla valutazione del Consiglio di Amministrazione.

I colloqui/prove promossi dall'Ente specializzato il cui fine è valutare le attitudini, le competenze, qualità e caratteristiche dei candidati e il loro grado di idoneità al ruolo dovranno verificare a titolo esemplificativo e non esaustivo;

1. l'esperienza in funzioni direttive posseduta dai candidati;
2. il possesso di conoscenze nelle tematiche, attività ed ambiti di intervento di Amsa s.r.l.;
3. il possesso di conoscenze in materia di amministrazione e contabilità d'impresa nonché di gestione di società pubbliche;
4. il possesso di buona conoscenza dell'inglese e di una adeguata conoscenza del tedesco;
5. le capacità manageriali, decisionali ed organizzative, le attitudini personali alla leadership e al coordinamento dello staff dei dipendenti aziendali;
6. le capacità relazionali e di gestione dei rapporti interni ed esterni alla azienda;
7. l'orientamento al risultato e al problem solving;
8. l'attitudine al cambiamento e la capacità di gestione della complessità e dell'innovazione;
9. La motivazione, visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre;

Il giorno stabilito per i colloqui/prove i candidati ammessi dovranno presentarsi nel luogo e all'ora prestabilita muniti di un documento di identità in corso di validità. In difetto essi saranno in ogni caso considerati rinunciatari e pertanto esclusi dalla selezione.

Dopo i colloqui/prove l'ente specializzato formulerà la rosa di candidati da proporre al Consiglio di Amministrazione accompagnandola da un giudizio sintetico per ciascuno di essi, senza dare luogo alla formazione di graduatoria.

Il Consiglio di Amministrazione, valutati i soggetti proposti dall'Ente selezionatore anche attraverso un colloquio individuale, provvederà all'individuazione del candidato ritenuto idoneo per il conferimento dell'incarico. E' riservata al Consiglio di Amministrazione la facoltà di non recepire alcuna delle indicazioni dell'Ente selezionatore così come è possibile che l'Ente selezionatore stesso non individui alcun candidato idoneo. E' sempre fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione di non procedere al conferimento dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse.

In nessun caso si dà luogo alla formazione di una graduatoria. In caso di rinuncia del candidato individuato più idoneo e/o di risoluzione dell'originario rapporto contrattuale per qualsiasi causa intervenuta il Consiglio di Amministrazione potrà decidere di stipulare il contratto di lavoro con altro candidato risultato idoneo, a sua insindacabile valutazione.

8. Deposito della documentazione e ulteriori informazioni

L'originale del presente avviso pubblico è depositato presso la Sede della Società. Nello stesso luogo, negli orari di normale apertura al pubblico degli uffici, gli interessati potranno ottenere copia dello stesso e della domanda di ammissione alla selezione.

Copia del presente avviso pubblico e della domanda di ammissione è altresì disponibile nella sezione "bandi di concorso", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.visitarco.it.

Ulteriori informazioni rispetto alla presente procedura potranno essere inoltrate tramite posta elettronica all'indirizzo concorso@arcoturistica.com.

9. Informativa sul trattamento dei dati personali

Il Regolamento UE 2016/679 ha per oggetto la protezione delle persone con riguardo al trattamento dei dati personali. In osservanza al principio di trasparenza previsto dall'art. 12 del Regolamento, Amsa s.r.l. Le fornisce le informazioni di seguito elencate:

Titolare del trattamento è Amsa s.r.l., con sede ad Arco in viale delle Magnolie 9, pec amsa@pec.arcoturistica.com – telefono 0464-516830.

Preposto al trattamento: Renato Veronesi

Responsabile della protezione dei dati (Data protection officer - DPO): Avv. Matteo Grazioli contattabile all'indirizzo mail: avvmatteograzioli@puntopec.it

Fonte dei dati personali

I dati sono raccolti presso l'Interessato (Lei medesimo).

Natura dei dati raccolti: la procedura di selezione prevede il trattamento dei dati personali indicati all'art. 4 del presente avviso e potrebbe riguardare anche informazioni rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati personali vengono raccolti e trattati per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679, in particolare per lo svolgimento di una procedura di selezione del personale.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per quanto riguarda le attività previste da fonte normativa o riconducibili al pubblico interesse in relazione alla procedura di selezione cui l'interessato prende parte. **Non fornire i dati comporta** l'impossibilità di essere ammessi alla procedura.

Modalità di trattamento dei dati

I dati raccolti o trasmessi ad Amsa s.r.l. vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, dal personale dipendente dell'Area/Ufficio di Amsa s.r.l. a ciò preposto, specificamente autorizzato ed istruito.

Per le finalità indicate, i dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività a favore di Amsa s.r.l. a ciò appositamente autorizzati, oltre che dall'ente specializzato nella selezione, ferme restando le tutele e garanzie di legge.

Processi decisionali automatizzati e profilazione

E' esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

Comunicazione e diffusione dei dati a terzi e trasferimento dei dati fuori dall'Unione europea

I dati possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento oppure per contratto/convenzione sono tenuti a conoscerli o possono

conoscerli in relazione all'attività per la quale sono stati comunicati. Al di fuori di questa ipotesi, i dati potranno essere comunicati a terzi nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati potranno essere oggetto di pubblicazione in tutti i casi previsti da norme di legge, per finalità di trasparenza o in osservanza a disposizioni procedurali interne.

A tal fine, si precisa espressamente che, nell'ambito del presente procedimento di selezione, si darà corso alla pubblicazione, nella sezione "bandi di concorso", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.visitarco.it ed ai fini di notifica a tutti gli interessati, dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione. Dette informazioni rimarranno pubblicate sul portale istituzionale dell'Ente sino alla conclusione della procedura.

Inoltre - conformemente alle previsioni di cui all'art. 7 del Regolamento per il reclutamento del personale ed alle indicazioni di cui alla determinazione ANAC n. 1134 d.d. 8 novembre 2017 - la rosa dei candidati ritenuti idonei e il nominativo del candidato prescelto sarà pubblicata nella sezione "bandi di concorso", dell'area "amministrazione trasparente" sul sito www.visitarco.it.

Durata del trattamento e periodo di conservazione

I Suoi dati saranno trattati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico esercitata da Amsa s.r.l. e conservati per il successivo termine di legge.

Diritti dell'interessato

Il diritto di accesso è assicurato in qualsiasi momento nelle modalità di cui all'art. 15 del regolamento UE rivolgendosi direttamente al titolare del trattamento anche tramite il preposto sopra indicato.

Gli interessati possono rivolgersi ad Amsa s.r.l. per:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- richiederne la fonte;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;

In ogni momento inoltre il candidato potrà proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (tutte le informazioni sono disponibili su www.garanteprivacy.it).

Arco, 29 aprile 2019

Il Presidente
Renato Veronesi

Spett.le
AMSA s.r.l.
ARCO (TN)

**Domanda di ammissione alla selezione
per l'assunzione con contratto a tempo determinato del Direttore**
(barrare le caselle interessate)

Il/la sottoscritto/a: _____

nato/a a _____ il _____

residente in _____ via _____

telefono cell. _____

email _____

chiede

di partecipare alla selezione per la copertura, presso Amsa s.r.l., del posto di Direttore a tempo determinato, indetta con avviso pubblico d.d. _____, e a tal fine

dichiara

ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 d.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali applicabili in caso di mendacio:

- di avere età non inferiore agli anni 18;
- di essere cittadino italiano; oppure di avere la cittadinanza o di altro Stato membro dell'Unione europea, o lo status di familiare di cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure di essere in possesso di un valido titolo di soggiorno per lavoro subordinato;
- di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni lavorative richieste alla figura professionale in oggetto, prendendo atto che al momento dell'assunzione la Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il concorrente;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 ;
- di non aver avuto negli ultimi tre anni rapporto alle dipendenze di pubbliche amministrazioni esercitando poteri autoritativi o negoziali per conto di esse nei confronti della Società Amsa srl;
- di non avere riportato condanne divenute definitive per reati contro la pubblica amministrazione;
- di non avere riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea, per il periodo dell'interdizione, incluse quelle,

anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo I tit. II del libro secondo del Codice penale, (Delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione) ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 o l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese quale sanzione accessoria di cui all'art. 32 quinquies c.p.;

- di aver conseguito il seguente diploma di laurea:.....presso l'Università di nell'anno.....con votazione finale di.....su.....;
- di aver avviato l'iter dell'equivalenza del proprio titolo di studio conseguito all'estero; (vale per i soli candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero, in quanto l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.).
- di essere in possesso del titolo di studio equipollente o equiparato..... indicando gli estremi della disposizione che stabilisce l'equipollenza.....;
- di avere maturato un'esperienza professionale, ameno quinquennale, nell'ambito del comparto pubblico o privato con funzioni direttive presso:

Nome Azienda o Ente	Periodo lavorativo	Qualifica	Breve descrizione funzione direttiva svolta

- di avere effettivamente conseguito i titoli di studio e professionali, di cultura e/o di esperienza indicati nell'allegato curriculum vitae;
- di essere in possesso della patente di guida di tipo B);

e allega alla presente

- copia di un proprio documento di identità;
- il proprio curriculum vitae;

Luogo e data: _____

Firma: _____

Autorizzazione al trattamento dei dati personali

Il sottoscritto _____, letto integralmente l'avviso di selezione di cui in epigrafe e l'informativa inerente al trattamento dei dati personali ivi contenuta, autorizza Amsa s.r.l. al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda e nei relativi allegati, per le finalità connesse allo svolgimento della selezione, nelle modalità e con i limiti indicati nei citati documenti.

(Barrare solo se interessato)

Si autorizza altresì alla comunicazione dei propri dati a terzi al solo scopo di selezione del personale.

Luogo e data: _____

Firma: _____